

「豊かな人と財政のまちづくり」プラン具体策進捗管理シート

重点項目		3. 人づくりの改革						
実施項目		A.組織の再編・整理						
		財政状況が依然として非常に厳しいことから、中短期的な取組目標に向けた、計画的な組織づくりをすすめる。						
具体策	取り組み内容	実施時期					効果額 集計 (万円)	担当課
		効果額(万円)						
		H22	H23	H24	H25	H26		
柔軟な組織づくり	町民のニーズや重点課題に対して責任と権限をもって迅速に対応できる組織づくり						-	総務課
22年度変更								
変更理由								
組織力の向上	組織、職員の問題意識の共有化						-	総務課
22年度変更								
変更理由								
数値目標 (H26年度末)	年1回							
重視する指標	ヒアリング回数							
改革のポイント (効果)	現状の組織体制について、妥当性や効率性を検証した上で、問題点・課題を抽出し、各課との協議・調整のうえで組織機構の見直し・整備を行い、機動的で効果的な組織体制をめざす。							

取り組み内容 (PLAN)			
町民のニーズや重点課題に対して責任と権限をもって迅速に対応できる組織づくり			
組織、職員の問題意識の共有化			
実施状況・効果・評価 (DO・CHECK)			
実施状況	平成23年4月の組織改革に向け、基本方針を策定し、8月～1月にかけて全体的な組織ヒアリングを実施。また、その後も組織改革の中心となる担当課のヒアリングを行い組織の調整やシミュレーションをしたうえで、見直し案を作成した。 【組織改革のコンセプト】 厳しい財政状況のなかで、行政課題を選択・集中し展開させるため迅速な意志決定ができる簡素で柔軟な組織とする。 (1) 施策主導型の町政運営 (2) 住民の視点による対応 (3) 経費の削減		
効果	トップマネジメント機能を強化することで、迅速な意志決定と部局を横断した意思疎通・連携を可能とした組織体制とすることができた。		
効果額	** , *** 千円		
算出根拠 (式等)			
課題と今後の対策	継続したヒアリングを実施し検証する。		
内部評価 (担当課)	スケジュールの進捗度	100 %	
	指標に対する達成度	100 %	
	総合評価 (内部) ABCDE	A	当初の計画通りすすみ十分な効果が出ている
外部評価 (推進委員)	厳しい財政状況の中で、トップマネジメント機能を強化することで迅速な意思決定と部局を横断した意思疎通連携ができる組織体制に期待する。具体的にどこまで真剣に実施することができるか大いに成果を期待する。		
内部評価・外部評価を受けた見直し・改善 (ACTION)			
継続的に組織ヒアリングを実施し検証を行う。			

取り組み内容 (PLAN)	
平成23年度	組織改革後の各課の適正な運用が図れるよう総務課としてのサポート体制を強化する。
	継続した各課ヒアリングを実施する。

「豊かな人と財政のまちづくり」プラン具体策進捗管理シート

重点項目		3.人づくりの改革						
実施項目		B.人事評価制度の活用						
		適性かつ透明性のある本制度運用をめざし、町が求める職員の育成と、能力を最大限に発揮できる環境をつくる。						
具体策	取り組み内容	実施時期					効果額 集計 (万円)	担当課
		効果額(万円)						
		H22	H23	H24	H25	H26		
人材育成	評価により職員自身が自らの職務執行を客観的にとらえ強み弱みを把握能力に応じた育成						-	総務課
22年度変更								
変更理由								
人事配置	職員個々の適正・資質・能力に応じた人員配置						-	総務課
22年度変更								
変更理由								
処遇への反映	成果主義意識の向上を目的とした処遇への反映						-	総務課
22年度変更								
変更理由								
数 値 目 標 (H26 年 度 末)	100%							
重 視 す る 指 標	評価研修の実施(参加率)							
改 革 の ポ イ ン ト (効 果)	<p>人事評価制度の適切な運用にあたっては、職員全体に対する評価の趣旨や仕組みの周知及び適正な評価が求められることから、研修を計画的に実施し、評定者、被評定者双方の制度の十分な理解と適正な運用に努める。</p> <p>評価結果に基づく本人の適性は、組織の活性化や人材育成、人事異動等に非常に寄与していると考えられることからさら推進することとし、評価結果に基づく研修制度との連携により制度のさらなる充実に努めていく。</p>							

取り組み内容 (PLAN)			
評価により職員自身が自らの職務執行を客観的にとらえ強み弱みを把握能力に応じた育成			
職員個々の適正・資質・能力に応じた人員配置			
成果主義意識の向上を目的とした処遇への反映			
実施状況・効果・評価 (DO・CHECK)			
実施状況	評価の視点に目標管理(業績評価)を取り入れ各職員のスキルアップと育成を行った。		
	平成22年度人事評価結果を平成23年度人事異動の参考資料とした。		
	平成21年度の試行評価を基に処遇反映のシュミレーションを行った。		
効果	年度当初に組織目標を掲げることで職員ひとりひとりが目標の実現に向かって能力を最大限に発揮し、やりがい(働きがい)や使命感を持って職務を遂行させることができた。		
効果額	**,***千円		
算出根拠(式等)	-		
課題と今後の対策	組織の活性化と効果的・効率的な行財政運営を図り町民に信頼される役場の実現をめざすため、継続した制度運用をしていきたい。また、職員間の理解度の均衡を図っていかなければならない。		
内部評価(担当課)	スケジュールの進捗度	100	%
	指標に対する達成度	100	%
	総合評価(内部)ABCDE	B	当初の計画通りすすみ効果が出ている
外部評価(推進委員)	年度当初に組織目標を設定することで、職員ひとりひとりがやりがいや使命感を持って職務を遂行できたことは評価する。今後について、職員全員が更なる能力発揮のできる評価制度構築を期待する。		
内部評価・外部評価を受けた見直し・改善 (ACTION)			
人事評価制度が円滑に運用されるよう制度の周知を行うと同時に、評価能力を高めるための講座を継続的に開催する。			

取り組み内容 (PLAN)			
平成23年度	今後も円滑な制度運用ができるように、対象となる職員に対して人事評価制度の意義や目的、手法を習得するため研修を実施していく。		

「豊かな人と財政のまちづくり」プラン具体策進捗管理シート

重点項目		3.人づくりの改革						
実施項目		C.計画的な定員管理と民間委託の活用						
		減らすことを目的とせず、民間委託の推進に見合った定員管理をめざす。						
具体策	取り組み内容	実施時期					効果額 集計 (万円)	担当課
		効果額(万円)						
		H22	H23	H24	H25	H26		
定員管理計画の見直し・策定	民間委託の推進に見合った定員管理 一般職の計画の検証 一般職以外の計画の策定						-	総務課
22年度変更								
変更理由								
効率的・効果的な人員配置	民間委託の推進に見合った定員管理 一般職の計画の検証 一般職以外の計画の策定						-	総務課
22年度変更								
変更理由								
数値目標 (H26年度末)	現状維持(150人体制)							
重視する指標	職員数							
改革のポイント (効果)	各課の業務実態に応じた適正な人事配置を行う。							

平成 22 年度	取り組み内容 (PLAN)		
	民間委託の推進に見合った定員管理・一般職の計画の検証・一般職以外の計画の策定		
	民間委託の推進に見合った人員配置・一般職の計画の検証・一般職以外の計画の策定		
	実施状況・効果・評価 (DO・CHECK)		
	実施状況	職員数については、150名体制で当面現状維持とすることとなったが、今後の町の運営体制等の検討が遅れたため、新たな定員適正化計画の策定には至らなかった。 行政評価は、計画策定中であったため組織ヒアリングのなかで、民間可能業務と定員の適正を検証したうえで「経費の抑制」と「業務の効率性」を意識し、可能業務の選定を行った。	
	効果	これまでからも積極的に職員数の削減や歳出予算の見直しに取り組んできたが、財政構造の硬直化もありすぐには、効果が現れない状況にあるが、150名体制を基盤に戦略性・柔軟性・機動性のある組織体制づくりを行った。	
	効果額	**,***千円	
	算出根拠 (式等)	-	
	課題と今後の対策	行政評価の結果を基に必要職員数の検証を行い、定員管理の方向性を検討するとともに、限りある行政資源を駆使して、組織の総合力を最大限に活かすことのできる組織運営をめざす。	
	内部評価 (担当課)	スケジュールの進捗度	40 %
指標に対する達成度		40 %	
総合評価 (内部) ABCDE		D	当初の計画通りすすんでいるが、効果が出ていない
外部評価 (推進委員)	民間委託による公的責任の低下等も鑑みながら、定員管理を多角的に判断・検討する必要がある。また人員配置についても、150名の組織体制で最大限の効果を発揮することを期待する。		
内部評価・外部評価を受けた見直し・改善 (ACTION)			
行政評価や組織ヒアリングの結果を基に必要職員数の検証を行い、定員管理の方向性を検討する。			

平成 23 年度	取り組み内容 (PLAN)		
	民間委託の推進に見合った定員管理計画の策定 (1)一般職の計画の検証 (2)一般職以外の計画の策定		
行政評価結果と民間委託の推進に見合った人員配置			